



Nr. 11911-TP/2406/2020

DOAMNEI SENATOR EMILIA ARCAN



STIMATĂ DOAMNĂ SENATOR,

28.05

Vă mulțumesc pentru interesul dumneavoastră față de activitatea Ministerului Muncii și Protecției Sociale (MMPS). Referitor la întrebarea dumneavoastră având ca obiect "Mai aveți contact cu realitatea?", vă comunicăm următoarele:

În contextul situației epidemiologice determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, ce a condus la instituirea stării de urgență în perioada 16 martie - 14 mai 2020 și ulterior, a stării de alertă, au fost luate măsuri în domeniul protecției sociale care au acoperit mai multe categorii sociale și care au asigurat eliminarea inegalităților și totodată respectarea angajatorilor și a angajaților, precum și toate celelalte categorii de populație aflate în risc de excluziune.

Principalele măsuri adoptate în domeniul protecției sociale au fost reglementate prin *Ordonanța de urgență a Guvernului nr.30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și pentru stabilirea unor măsuri suplimentare de protecție socială, cu modificările și completările aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.32/2020*, precum și prin celelalte acte normative care le modifică și/sau completează ori conțin prevederi referitoare la aplicarea acestora, aceste măsuri fiind luate pentru diminuarea impactului efectelor răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, aferente perioadei stării de urgență și a stării de alertă.

Referitor la domeniul beneficiilor de asistență socială, măsurile luate prin aceste acte normative au avut drept scop asigurarea protecției beneficiarilor atât pe perioada stării de urgență, cât și pe perioada stării de alertă, prin garantarea la timp a plății beneficiilor sociale,

MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
Nesecret

fără întârzieri, precum și de a răspunde tuturor nevoilor beneficiarilor, atât la nivel central, cât și la nivel județean și local.

De exemplu, două măsuri luate în acest sens, pentru a proteja categoria beneficiarilor, au fost suspendarea efectuării anchetei sociale în stabilirea dreptului la acordarea ajutorului social de către personalul cu atribuții în acest sens, dar și a efectuării acțiunilor și lucrărilor de interes local de către beneficiarii de ajutor social, ambele atribuții fiind prevăzute ca obligatorii în *Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare*.

De asemenea, prin actele normative menționate au fost reglementate, printre altele, continuarea plății unor beneficii sociale, prelungirea în mod automat a unor documente, precum și posibilitatea transmiterii online a actelor necesare pentru obținerea unor beneficii, ca mijloc principal de comunicare între cetățean și autoritatea administrației publice centrale sau locale. Au fost introduse și unele prevederi care să asigure acordarea, în continuare, a stimulentei de inserție și a indemnizației de sprijin prevăzute în *Ordonanța de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare*, Guvernul stabilind ca aceste drepturi să nu înceteze în situația în care părintele, ca urmare a instituirii măsurilor generate de starea de urgență, se află în situații de suspendare sau chiar de încetare a raportului de muncă sau de serviciu prin restructurarea/restrângerea activității angajatorului.

Totodată, s-a reglementat prelungirea acordării indemnizației pentru creșterea copilului pentru toată perioada stării de urgență, chiar și în situația în care copilul a împlinit vârsta de 2 (3) ani sau urma să o împlinească în această perioadă.

Măsurile adoptate de Guvern au vizat și beneficiile de asistență socială acordate pentru copii și tineri, care au drept condiție frecventarea cursurilor școlare. Astfel, alocația de stat pentru copii, alocația lunară de plasament și alocația pentru susținerea familiei s-au acordat fără întrerupere pe perioada instituirii măsurilor de urgență. De asemenea, alocația zilnică de hrană, de care beneficiază copiii cu cerințe educaționale speciale, s-a acordat pe perioada valabilității certificatului de orientare școlară fără a fi condiționată de numărul de zile de școlarizare și de prezența școlară.

Guvernul a stabilit, de asemenea, modul de acordare și plată a zilelor libere pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, prin

aprobarea *Hotărârii Guvernului nr.217/2020 pentru aplicarea prevederilor Legii nr.19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ.*

Astfel, potrivit reglementărilor actuale cuprinse în *Legea nr.19/2020* cu modificările și completările aduse și prin *Ordonanța de urgență a Guvernului nr.41/2020*, părinții ai căror copii sunt înscriși în unitățile de învățământ, precum și în unitățile de educație antepreșcolară, beneficiază de zile libere plătite pentru supravegherea copiilor în situația închiderii temporare a unităților de învățământ și a unităților de educație inclusiv pe perioada vacanțelor școlare, ca urmare a instituirii stării de urgență.

De asemenea, prin *Legea nr.61/2020*, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.416 în data de 19 mai 2020, care aprobă cu completări *O.u.G. nr.41/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr.19/2020*, s-a reglementat ca excepție ca și în perioada imediat următoare încetării stării de urgență să se acorde zile libere părinților pentru supravegherea copiilor până la finalizarea cursurilor școlare aferente semestrului al II-lea.

De asemenea, prin adoptarea *Ordonanței de urgență nr.59/2020* Guvernul a stabilit măsuri suplimentare în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, astfel:

➤ continuarea acordării indemnizației lunare pentru persoanele beneficiare ale concediului și indemnizației pentru îngrijirea copilului cu dizabilități până la vârsta de 7 ani, prevăzut la art. 31 alin. (1) din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010*, pe toată perioada stării de urgență și în situația în care copilul a împlinit vârsta de 7 ani sau care urmează să împlinească această vârstă în această perioadă;

➤ continuarea acordării indemnizației de acomodare pentru persoanele care, la data instituirii stării de urgență, se aflau în plata indemnizației prevăzută la art.50 din *Legea nr.273/2004 privind procedura adopției*, chiar dacă în acest timp s-a finalizat perioada maximă de concediu prevăzută de lege;

➤ personalul angajat al centrelor sociale rezidențiale care a stat 14 zile în izolare preventivă la locul de muncă, iar apoi erau obligate să stea în izolare preventivă la domiciliu alte 14 zile, au beneficiat de menținerea drepturilor salariale avute în luna anterioară decretării stării de urgență, întrucât au efectuat numărul total de ore aferent unei luni în cele 14 zile de izolare la locul de muncă.

MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
Nesecret

Începând cu data de 15 mai 2020, data instituirii stării de alertă, s-a impus ca unele măsuri aprobate prin acte normative în perioada stării de urgență să fie prelungite și după încetarea acesteia. Astfel, Guvernul a aprobat *O.u.G. nr.70/2020 privind reglementarea unor măsuri, începând cu data de 15 mai 2020, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-COV-2, pentru prelungirea unor termene, pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, a Legii educației naționale nr.1/2011, precum și a altor acte normative*, prin care au fost luate măsuri urgente, în principalele domenii de activitate. În ceea ce privește domeniul asistenței sociale, acestea se referă la:

➤ continuarea acordării concediului și indemnizației lunare pentru creșterea copilului, a indemnizației pentru îngrijirea copilului cu handicap cu vârsta cuprinsă între 3-7 ani, a concediului și indemnizației de acomodare pentru copiii încredințați în vederea adopției până la data de 31 mai 2020;

➤ prevederile art. 11 din *O.u.G. nr. 111/2010, cu modificările și completările ulterioare*, ("luna tatălui") nu se aplică în cazul în care între data de 31 mai 2020 și data la care copilul împlinește 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități, sunt mai puțin de 3 luni; în această situație se acordă stimulent de inserție de la data depunerii cererii, până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani în cazul copilului cu dizabilități.

Prin *Legea nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19*, Parlamentul a instituit, pe durata stării de alertă, măsuri temporare în scopul protejării drepturilor la viață, la integritate fizică și la ocrotirea sănătății a populației. Astfel, potrivit art.24 din lege, s-a reglementat ca prevederile *O.u.G. nr.30/2020*, inclusiv ale actelor normative care o modifică și/sau o completează ori care cuprind dispoziții care privesc aplicarea prevederilor sale, să se aplice, în continuare, fără întrerupere, de la data încetării stării de urgență instituite prin decret, pentru toate domeniile de activitate în care se mențin restricții, până la ridicarea acestora, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020.

Astfel, măsurile de protecție sociale adoptate de Guvern au fost luate și pentru sprijinirea persoanelor aflate în situații de vulnerabilitate (aflate în carantină, în izolare, autoizolare), precum și a persoanelor vârstnice din centre de îngrijire și asistență, a copiilor și a persoanelor adulte cu dizabilități instituționalizate în centre rezidențiale, a copiilor din

MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

sistemul de protecție specială care, dacă nu ar fi fost luate imediat, ar fi avut un impact deosebit de grav, în principal asupra dreptului la viață și, în subsidiar, asupra dreptului la sănătate al populației.

Măsurile de colaborare și cooperare între Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Sănătății și celelalte ministere și instituții publice implicate direct în combaterea efectelor negative generate de COVID-19 continuă pe toată perioada stării de alertă și nu numai, fiind luate permanent noi măsuri suplimentare care să vină în sprijinul populației afectate, ținând cont și de faptul că neluarea unor măsuri urgente în domeniul social și economic ar aduce grave prejudicii cu efect pe termen lung asupra angajaților și a beneficiarilor unor măsuri de asistență socială.

Ministerul Muncii și Protecției Sociale are ca prioritate dezvoltarea și promovarea unor politici publice coerente și realiste, care să stimuleze crearea de noi locuri de muncă și să faciliteze integrarea pe piața muncii a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, inclusiv a tinerilor.

*Astfel, Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, reglementează principalele măsuri active de ocupare a forței de muncă care vizează pe de o parte, creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutare unui loc de muncă, și pe de altă parte, subvenționarea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, măsuri implementate prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM).*

Principalele măsuri pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă implementate de MMPS prin Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) sunt:

- ✓ informarea și consilierea profesională;
- ✓ medierea muncii;
- ✓ formare profesională;
- ✓ evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;
- ✓ consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri ;
- ✓ completarea veniturilor salariale ale angajaților, care prevede următoarele:

Str. Dem. I. Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București

Tel.: +4 021 314 6200

drp@mmuncii.gov.ro; www.mmuncii.gov.ro

www.mmuncii.gov.ro

- Persoanele cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj și care se angajează cu normă întreagă și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj;

- Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, beneficiază de o *primă de activare* în valoare de 1000 lei, neimpozabilă;

- Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care în termen de 60 de zile de la absolvire se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o *primă de inserție* egală cu de trei ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării, sumă acordată în două tranșe.

✓ stimularea mobilității forței de muncă:

• *Prima de relocare* se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora au domiciliul sau reședința care se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.

*Prima de relocare*, stabilită conform Programului "*Prima chirie*", se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni, persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate ca persoane singure sau împreună cu familia nu depășesc 5000 lei/lună, și este egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei.

• *Prima de încadrare* - se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora au domiciliul sau reședința care se încadrează în muncă într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au

MINISTERUL MUNCII  
SI PROTECTIEI SOCIALE  
Nesecret

domiciliul stabil sau reședința, fără a-și schimba domiciliul sau reședința. Această subvenție se acordă lunar, pentru o perioadă de 12 luni.

Quantumul primei de încadrare se calculează la 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă.

Această primă se acordă exclusiv persoanelor care au domiciliul sau reședința în zonele prevăzute în *Planul național de mobilitate* aprobat prin *Hotărârea Guvernului nr. 903/2016*.

• *Prima de instalare* - se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri în cadrul agenției pentru ocuparea forței de muncă în raza căreia au domiciliul sau reședința care se încadrează în muncă cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.

Prima de instalare se acordă în quantum diferențiat, după cum urmează:

a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;

b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute de lege care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;

c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în quantum de 3.500 lei;

d) în situația în care persoanelor care îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare li se asigură de către angajator sau autoritățile publice locale sau centrale, locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, acestea beneficiază, fiecare, doar de o primă de instalare în quantum de: 3.500 lei pentru situațiile menționate la punctele a) și c) și de 6.500 lei pentru cea de la punctul b).

Prima de instalare, în cuantumurile prevăzute de lege, se acordă în două tranșe, astfel:  
o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării și o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul UE și SEE pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în cuantumurile și cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

Prima de încadrare și prima de instalare se acordă persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate, aprobat prin *Hotărârea Guvernului nr. 903/2016*.

De asemenea, *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, prevede și *măsuri pentru stimularea angajatorilor în vederea încadrării în muncă a șomerilor și creării de noi locuri de muncă*.

Astfel, angajatorii sunt stimulați în vederea *încadrării în muncă a tinerilor șomeri* prin acordarea unor subvenții, după cum urmează:

o Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată *absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar*, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat o sumă în cuantum de 2.250 lei;

o Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată *absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar*, pentru fiecare absolvent, suma în cuantum de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni;

o Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată șomeri de lungă durată, *tineri NEET<sup>1</sup>* sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale *primesc lunar*, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Totodată, *Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare*, stimulează și angajatorii care încadrează în muncă *tineri cu risc de marginalizare socială*. Acești angajatori, care se numesc angajatori de inserție, beneficiază lunar de o sumă egală cu salariul de bază

<sup>1</sup> persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională



MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință (4\*500= 2000 lei).

Un alt act normativ care vine în sprijinul tinerilor este *Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare*, care reglementează modalitatea de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, prin promovarea de stagii care să le permită absolvenților de studii universitare un prim contact cu piața muncii din România și sporirea competențelor profesionale în concordanță cu nevoile angajatorilor, inclusiv dobândirea de experiență în muncă. Astfel, angajatorii care încheie contracte de stagiu sunt stimulați prin acordarea unei subvenții în cuantum de 2.250 lei/lună, pe perioada derulării contractului de stagiu (6 luni).

În același sens al facilitării tranziției de la educație la piața muncii sunt și prevederile *Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, care se adresează atât persoanelor, cu vârsta de peste 16 ani, care doresc să urmeze un program de ucenicie, concentrându-se, astfel, pe învățare pornind de la situațiile profesionale reale, concrete, cerute de practicarea unei ocupații direct la locul de muncă, cât și angajatorilor care doresc să organizeze activități de ucenicie la locul de muncă potrivit domeniilor de activitate, pentru locurile de muncă declarate vacante. Astfel, angajatorul care încheie un contract de ucenicie, beneficiază, la cerere, pe perioada derulării acestuia (între 6 luni și 3 ani, în funcție de nivelul de calificare pentru care se realizează programul de ucenicie), de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună.

Totodată, punctăm faptul că intervenția timpurie în cazul tinerilor este extrem de importantă pentru a preveni perioadele mai lungi de inactivitate și de șomaj, deoarece acestea sporesc riscul de a deveni șomeri de lungă durată sau de a intra în categoria NEET. În cadrul eforturilor de sprijinire a integrării pe piața muncii a celor mai vulnerabile grupuri, în special tinerii aparținând categoriei NEET, Ministerul Muncii și Protecției Sociale a elaborat Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2017-2020, aprobat prin Memorandum de către Guvernul României în iulie 2017. Acesta este documentul cadru prin care sunt continuate măsurile și programele implementate prin Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014-2015, dar sunt propuse și unele noi.

În plus, Guvernul României, în actualul context socio economic care influențează semnificativ piața forței de muncă și rata șomajului, a aprobat *Ordonanța de Urgență nr.*

92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.

Prin acest act normativ s-a reglementat faptul că angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă în treagă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.

Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la împlinirea termenului de 12 luni prevăzut la alin. (2).

Sumele se acordă pentru plata salariului proporțional cu timpul efectiv lucrat de salariat și nu se cumulează, pentru același angajat, cu subvențiile care se acordă angajatorilor care au încheiat cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București contracte sau convenții în temeiul art. 80, 85 și 93<sup>4</sup> din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Prevederile de mai sus se aplică, în aceleași condiții, și în cazul încadrării în muncă a cetățenilor români cărora le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini aflate în derulare pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere.

În contextul dat de evoluția de situației epidemiologice la nivel internațional au fost limitate sau întrerupte temporar unele activități socio-economice, unități de învățământ cu asigurarea activității educaționale la distanță, cu implicații evidente asupra raporturilor de muncă ale salariaților, a actelor comerciale din domenii de activitate diverse, drept pentru care a fost necesar să fie implementate o serie de măsuri de protecție socială.

Pentru a evita încetarea contractelor individuale de muncă ale salariaților ai căror angajatori și-au redus sau întrerupt temporar activitatea, Guvernul a adoptat un pachet de acte normative care să susțină deopotrivă angajatorii și angajații afectați de instituirea stării de urgență ca urmare a situației epidemiologice:

MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
Nesecret

- O.u.G. nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, publicată în MO al României nr. 231/21.03.2020, modificată și completată prin: O.u.G. nr. 32/2020 (MO nr. 260/30.03.2020); O.u.G. nr. 53/2020 (MO 325/21.04.2020);

- Ordinul nr. 741/2020 al ministrului muncii și protecției sociale publicat în MO nr. 269/31.03.2020;

- O.u.G. nr. 48/2020 privind unele măsuri financiar-fiscale, publicată în MO nr. 319/16.04.2020).

Pentru evitarea pierderii locurilor de muncă, se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, indemnizații în cazul suspendării contractelor de muncă ale salariaților ai căror angajatori și-au redus sau întrerupt temporar activitatea, total sau parțial, ca urmare a efectelor epidemiei coronavirusului SARS-CoV-2, pe perioada stării de urgență decretate, pentru așa numitul "șomaj tehnic". Această măsură s-a extins ulterior și pe perioada stării de alertă.

Suportarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a indemnizației de care beneficiază salariații, de minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat plătite din fondul de salarii, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea nr. 6/2020 privind bugetul asigurărilor sociale de stat pe anul 2020, pentru perioada suspendării contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului, se face în cazul întreruperii temporare a activității potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Susținerea financiară a indemnizațiilor pentru așa numitul *șomaj tehnic* a condus la menținerea contractelor individuale de muncă pentru un număr de circa 1 milion de salariați. Practic, Guvernul a susținut salariații cu contracte de muncă suspendate, conform legii, pentru a nu-și pierde locurile de muncă, putând să reînceapă activitatea la angajatorii la care au contractele de muncă, odată cu relaxarea condițiilor impuse pe perioada stării de urgență și ulterior, pe perioada stării de alertă.

Plata indemnizațiilor pentru așa numitul șomaj tehnic va fi asigurată și pe perioada următoare, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2020, în cazul suspendărilor contractelor

MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
Nesecret

individuale de muncă în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii pentru acele domenii de activitate în care se păstrează restricții.

Trebuie menționat că veniturile salariaților care au făcut obiectul suspendării contractelor de muncă, constând în indemnizația prevăzută de O.u.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai ridicate decât indemnizațiile de șomaj la care ar fi avut dreptul dacă ar fi intrat în șomaj conform Legii nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Nu este mai puțin de neglijat faptul că, la reluarea activității, angajatorii vor avea forța de muncă necesară pentru desfășurarea producției sau oferirea serviciilor, fără a mai fi nevoie să parcurgă procedurile de selecție de personal calificat.

Situația numărului de șomeri înregistrați în România, în perioada ianuarie - mai 2020, se prezintă în tabelul următorul:

Indicatori	Ianuarie 2020	Februarie 2020	Martie 2020	Aprilie 2020	Mai 2020
Număr șomeri înregistrați, total, din care:	258.917	256.743	250.882	251.944	249.635
<i>bărbați</i>	141.615	140.139	135.218	132.833	131.145
<i>femei</i>	117.302	116.604	115.664	119.111	118.490
șomeri indemnizați	59.078	56.836	57.800	73.667	77.096
șomeri neindemnizați	199.839	199.907	193.082	178.277	172.539

Prin O.u.G. nr. 92/2020 Guvernul a reglementat posibilitatea ca angajații care au beneficiat de șomaj tehnic în contextul stării epidemiologice și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității de către angajatori, beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, prin intermediul angajatorului, de plata a 41,5% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.

Măsura se aplică în cazul persoanelor care au avut o durată a suspendării a contractului individual de muncă de minimum 15 zile în perioada stării de urgență sau de alertă. Pentru a

MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
Nesecret

beneficia de această măsură, angajatorii au obligația de a menține raporturile de muncă ale salariaților până la 31 decembrie 2020, cu excepția lucrătorilor sezonieri și a situației în care încetarea contractului individual de muncă intervine din motive neimputabile angajatorului. Sumele vor fi decontate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Tot prin O.U.G nr. 92/2020 s-a reglementat stimularea încadrării în muncă a persoanelor în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor în perioada stării de urgență sau de alertă și care sunt înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă. Astfel, pentru fiecare persoană din această categorie, angajată pe perioadă nedeterminată și cu normă întreagă în perioada 1 iunie - 31 decembrie 2020, angajatorii primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 de lei.

De aceeași facilitate vor beneficia și angajatorii care încadrează în muncă, până la sfârșitul anului, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, tineri cu vârsta între 16 și 29 de ani, pentru care Guvernul acordă un interes deosebit.

Măsura de sprijin menționată se aplică, în aceleași condiții, și în cazul încadrării în muncă a cetățenilor români cărora le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini aflate în derulare pe teritoriul altor state, din motive neimputabile, prin concediere.

Angajatorii care vor opta pentru sprijin în vederea încadrării în muncă din categoriile mai sus-menționate vor fi obligați să mențină raporturile de muncă pentru o perioadă de încă 12 luni de la împlinirea celor 12 luni pentru care se asigură sprijin, sub sancțiunea restituirii sumelor, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, în caz de nerespectare a obligației.

Suținerea financiară a noilor măsuri de sprijin se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, la cererea angajatorilor.

Pe perioada stării de urgență și a stării de alertă, MMPS prin ANOFM a continuat să susțină din bugetul asigurărilor pentru șomaj măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă, constând în acordarea de subvenții angajatorilor care nu au fost afectați de situația epidemiologică, menținând astfel locuri de muncă în economie, și prime de mobilitate sau de inserție beneficiarilor eligibili, potrivit legii, în condițiile în care contractele nu le-au fost încetate sau suspendate, după caz.

MINISTERUL MUNCII  
SI PROTECTIEI SOCIALE  
Nesecret

Cu deosebită considerație, permiteți-mi să rămânem în contact pentru informarea  
dumneavoastră asupra activităților și inițiativelor noastre.

SECRETAR DE STAT

TUDOR POLAK